



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIBEIRA

ESTADO DE SÃO PAULO

Oficial de Registro e Tabelião
de Notas
de Iracy Duarte Camargo
Ari de Almeida Camargo

Artigo 21 – É fixado em Salário de Referência Nº 02 como valor do vencimento básico para carreira de Monitor educacional Nível I.

Artigo 22 – É fixado em Salário de Referência Nº 07 como o valor do vencimento básico de carreira para professor de Educação Infantil e Professor de Educação Fundamental de séries iniciais Nível II.

TÍTULO VI

DA CONTRATAÇÃO PARA NECESSIDADE TEMPORÁRIA

Artigo 23 - Considera-se como necessidade temporária a contratação de profissional para substituir professor legal e temporariamente afastado.

Artigo 24 - A contratação a que se refere o artigo anterior somente poderá ocorrer quando não for possível a convocação de outro professor para trabalho em regime suplementar, devendo recair, sempre que possível, em professor aprovado em Concurso Público que se encontre na espera de vaga.

Parágrafo Único - O professor concursado que aceitar contrato nos termos deste artigo, não perderá o direito a futuro aproveitamento em vaga de Plano de Carreira e nem sofrerá qualquer prejuízo na ordem de classificação.

Artigo 25 - As contratações serão de natureza administrativa, ficando assegurados os seguintes direitos ao contrato:

- I - regime de trabalho igual ao do titular;
- II - vencimento mensal igual ao dos professores "Nível 1", Classe "A",
- III - inscrição em sistema oficial de previdência social.

TÍTULO VII

DAS FÉRIAS

Artigo 26 - As férias remuneradas do Magistério Público do Município, correspondente a 30 (trinta) dias, serão concedidas coletivamente no mês de julho.

Parágrafo Único - Para os professores em exercício nas Unidades Escolares no Sistema Municipal de Ensino, o período de férias será de 30 (trinta) dias, durante as férias escolares, devendo ser fixado em calendário anual, e até 20 (vinte) dias letivos de recesso escolar de forma a atender as necessidades didáticas e administrativas do estabelecimento.